

**POLITICA DI GRUPPO SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

La Direzione del Gruppo Concorde S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento per la Sicurezza, la Salute e la protezione dell'Ambiente, quali parti integranti della propria attività e come impegno strategico per l'intera attività di Gruppo.

Si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e per il rispetto dell'ambiente. Si impegna inoltre ad operare conformemente alla legislazione in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente.

Si impegna ad aderire alla norme volontarie ISO 45001 ed ISO 14001 e ad applicarne e rispettarne i requisiti.

Identifica i pericoli derivanti dalle varie attività, dalle fonti e dalle situazioni pericolose, ne valuta i rischi ed adotta congrue misure di prevenzione e protezione al fine di impegnarsi nella eliminazione dei pericoli e nella riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza; si impegna inoltre all'analisi degli aspetti ambientali, identificando quelli significativi e promuovendo attività finalizzate alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

Il Gruppo Concorde assicura la consultazione e partecipazione dei lavoratori nell'implementazione e mantenimento del Sistema di Gestione mediante l'impegno al coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti nelle attività e mediante la diffusione della consapevolezza a tutto il personale sugli obiettivi aziendali e per lo sviluppo di una cultura orientata alla sostenibilità ambientale e alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Il Gruppo Concorde afferma con forza il rispetto delle leggi vigenti in tutti i paesi in cui opera con i propri siti produttivi (Italia, USA, Russia, Francia).

La Direzione del Gruppo Concorde respinge con forza ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile, di sfruttamento del lavoro forzato, di adozione di politiche discriminatorie, di impedimento ai Lavoratori di riunirsi in Associazioni.

La Direzione del Gruppo Concorde condanna esplicitamente ogni forma di abuso e vessazione sul posto di lavoro.

La presente Politica costituisce un quadro di riferimento per fissare i seguenti obiettivi a livello di Gruppo in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente:

1. Rispettare le leggi e le norme vigenti in materia ambientale; rispettare le autorizzazioni concesse all'azienda e le disposizioni volontarie cui ha aderito; ove possibile, rispettare prescrizioni interne più rigide e severe di quanto previsto dalle normative vigenti;
2. Prevenire le disfunzioni e le inefficienze, piuttosto che eliminarle a posteriori, attraverso l'identificazione delle cause ed il controllo dei processi interni ad ogni specifica mansione;
3. Perseguire il miglioramento continuo delle performances ambientali e delle tecnologie, mediante l'adozione di misure di controllo atte a ridurre il rischio infortunistico residuo al riguardo dell'interazione tra l'uomo, le macchine e gli impianti;
4. Ridurre il livello di esposizione dei lavoratori ai rischi per la salute derivanti dalla movimentazione manuale dei carichi;
5. Mantenere nel tempo misure atte al contenimento ed al contrasto della diffusione di virus pandemici;
6. Implementare soluzioni tecnologiche con particolare attenzione alla riduzione dei rischi ambientali, di inquinamento e di sicurezza ed al fine di creare maggiori efficienze nel

trattamento e depurazione delle emissioni atmosferiche inquinanti e delle emissioni odorigene dei processi produttivi.

7. Incrementare al massimo il recupero degli scarti crudi e cotti e delle acque derivanti dal processo produttivo riutilizzandoli all'interno delle aziende del Gruppo Concorde in modo da ridurre lo spreco di risorse e la produzione di rifiuti;
8. Gestire al meglio le risorse energetiche e naturali, ampliando il ricorso a fonti energetiche rinnovabili
9. Monitorare e ridurre l'impatto in termini di impronta carbonica delle proprie attività, verificando periodicamente le emissioni carboniche di scopo 1, 2 e 3. Attuare inoltre piani di miglioramento continuo per la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>
10. Accrescere le prestazioni in termini di salute, sicurezza ed ambiente di appaltatori, subappaltatori e fornitori, coinvolgendoli nel Sistema di Gestione Salute, Sicurezza ed Ambiente del Gruppo; ed utilizzando fornitori che presentino un elevato livello di affidabilità in termini di rispetto dell'ambiente e della sicurezza.
11. Perseguire, fin dalle attività di progettazione, la promozione presso i Clienti di una cultura del consumo sostenibile, grazie alla realizzazione di prodotti durevoli nel tempo e dal packaging facilmente riciclabile
12. Perseguire, fin dalle attività di progettazione, i più alti standard di salubrità e sostenibilità del prodotto ceramico, con l'obiettivo di assicurare al Cliente l'assenza di rischi per la salute ed un vero e proprio benessere dell'abitare
13. Migliorare la gestione dei processi condivisi a livello di Gruppo al fine di accrescere le prestazioni del Sistema di Gestione Salute, Sicurezza ed Ambiente delle società che ne fanno parte per effetto di sinergie comuni.

Il Gruppo Concorde rende noto questo documento e lo diffonde a tutte le aziende che ne fanno parte, ai suoi lavoratori, a fornitori di beni e servizi, appaltatori, nonché a tutte le parti interessate.

*Il presente documento è soggetto a riesame e revisione periodica in ragione di cambiamenti del contesto organizzativo, delle aspettative ed esigenze delle parti interessate e di nuove o modificate strategie di Gruppo.*

Fiorano Modenese, il 27/06/2022

Il Presidente del Gruppo Concorde

Dott. Luca Mussini

