

## **LA POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE & SICUREZZA**

La Direzione aziendale di Fap Ceramiche (Ceramiche CAESAR S.p.A). si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale.

Si impegna ad operare conformemente alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, al fine di mettere in atto metodologie, interventi e miglioramenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli indici ad essi collegati.

Assicura la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e, ove possibile, persegue il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della salute e della sicurezza.

Si impegna ad aderire alla norma volontaria BS OHSAS 18001:2007 e ad applicarne e rispettarne i requisiti.

Identifica i pericoli derivanti dalle varie attività, dalle fonti e dalle situazioni pericolose, ne valuta i rischi ed adotta congrue misure di prevenzione e protezione.

L'implementazione ed attuazione all'interno del Gruppo Concorde di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro ha come obiettivo quello di impegnarsi:

- al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre norme o buone prassi che il Gruppo Concorde ha sottoscritto;
- alla tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, dei beni aziendali e delle imprese che operano per conto del Gruppo Concorde;
- al rispetto delle comunità e dell'ambiente circostante;
- al miglioramento continuo delle prestazioni di prevenzione dei rischi per la Salute e la Sicurezza.

Introduce e mantiene aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di Non Conformità, anomalie ed emergenze.

Valuta i processi, i prodotti e le attività aziendali, sia attraverso l'esecuzione di audit, che la raccolta di dati utili per un efficace monitoraggio.

Fissa e persegue obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di salute e sicurezza in un'ottica di prevenzione.

Valuta preventivamente i rischi per il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali.

Promuove attività di formazione, informazione ed addestramento, coinvolgendo tutte le maestranze, rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Assicura il coinvolgimento, la partecipazione e la diffusione della consapevolezza di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure.

Seleziona e promuove lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, richiedendo loro l'impegno di mantenere comportamenti coerenti con essa.

L'organizzazione rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'Azienda oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate pubblicandolo sul proprio sito Internet.

Attiva appropriati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità.

Effettua in maniera periodica attività di Riesame delle politiche, dei sistemi di gestione

della Salute e Sicurezza sul Lavoro, del documento di valutazione dei rischi per verificarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

Tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, funzioni di staff alla Direzione, lavoratori, ecc.) partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Fiorano Modenese lì, 21/01/2019

## **Il Datore di lavoro**